

In- en uitleenovereenkomst

(in verband met de allocatie van werknemers tijdens/als gevolg van de coronamaatregelen die betrekking hebben op de horeca)

1. Uitleener:

Naam:

Rechtsvorm:

Adres:

Postcode:

Plaats:

Vertegenwoordigd door:

Functie:

Hierna te noemen "de uitleener"

2. Inlener:

Naam:

Rechtsvorm:

Adres:

Postcode:

Plaats:

Vertegenwoordigd door:

Functie:

Hierna te noemen: "**de inlener**;

3. Werknemer:

Naam:

Adres:

Postcode:

Woonplaats

Geboren op:

BSN-nummer:

IBAN:

Hierna te noemen: "de Werknemer"

Tezamen hierna te noemen: partijen, komen het volgende overeen:

Artikel 1

De uitlener leent de bij hem in de functie van (FUNCTIE WERKNEMER) in dienst zijnde werknemer uit aan de inlener voor het vervullen van de functie als vermeld onder artikel 2. De uitlener blijft de werkgever van de betrokken werknemer en is verplicht om onverkort de verplichtingen uit de arbeidsovereenkomst tussen partijen na te komen. De uitlening is tot stand gekomen omdat de uitlener als gevolg van de Corona crisis tijdelijk geen of minder werkzaamheden heeft voor de werknemer, terwijl de inlener tijdelijk juist meer werk heeft.

Artikel 2

De werknemer vervult bij de inlener de functie van (FUNCTIE WERKNEMER BIJ INLENER). De beschrijving van de functie en van de taakstelling is vóór de aanvang van de uitleen voorgelegd en wordt door de werknemer onderschreven. De werkzaamheden worden verricht in (PLAATS WAAR WERKZAAMHEDEN BIJ INLENER WORDEN VERRICHT).

Artikel 3

De uitlener draagt de bevoegdheid tot het geven van opdrachten aan de werknemer ten aanzien van de in artikel 2 vermelde functie en het toezicht daarop over aan inlener. De werknemer is gehouden de door hem opgedragen werkzaamheden naar behoren te verrichten en de werknemer is voor de uitvoering van zijn werkzaamheden verantwoording verschuldigd aan de inlener.

Artikel 4

De werknemer wordt met ingang van (DATUM) door uitlener aan de inlener uitgeleend. De uitlening zal in eerste instantie duren van (BEGINDATUM) tot (EINDDATUM). De uitlening eindigt van rechtswege, zonder dat nadere opzegging vereist is, op de hiervoor genoemde einddatum. In onderling overleg tussen partijen kan een verlenging van de uitlening worden overeengekomen. Een verlenging zal altijd schriftelijk bevestigd moeten worden door alle betrokken partijen en daarbij dient tenminste de periode en de omvang van de werkzaamheden te worden bevestigd.

Voor deze uitlening geldt WEL/GEEN een proeftijd van (AANTAL) weken.

Artikel 5

De omvang van de werkzaamheden van de werknemer bij de inlener bedraagt ... uur per week.

OF:

De omvang van de werkzaamheden is variabel en zal in overleg tussen partijen door middel van een werkrooster worden vastgelegd.

De inlener heeft het recht om, in overleg met de uitlener en de werknemer, de werkdagen en/of tijden te wijzigen. Per werkdag van tenminste 5,5 uur heeft de werknemer recht op een half uur pauze. De pauze wordt niet doorbetaald.

In geval van overwerk wordt dit aan werknemer vergoed conform de horeca CAO.

Artikel 6

In het geval er gewerkt wordt tussen 00.00 uur en 06.00 uur is sprake van een nachtdienst. Er is WEL/GEEN sprake van nachtdiensten.

Artikel 7

Tussentijdse beëindiging van de in- en uitleenovereenkomst is slechts mogelijk met instemming van alle partijen, tenzij:

- a. de werknemer ontslag door de uitlener wordt verleend, of op eigen verzoek ontslag neemt. In dat geval nemen partijen de voor de arbeidsovereenkomst van werknemer geldende opzegtermijn in acht;
- b. een van de partijen gemotiveerd kan aantonen dat het niet van haar verlangd kan worden dat deze uitlening voortgezet wordt. In deze situatie nemen partijen een opzegtermijn van [AANTAL MAANDEN/ WEKEN/ DAGEN] in acht.
- c. Werknemer is overleden.

Artikel 8

De werktijdenregeling van inlener is op werknemer van toepassing. Over het opnemen van verlof maken de inlener en de werknemer nadere afspraken.

Artikel 9

De werknemer verklaart de in artikel 2 vermelde werkzaamheden naar beste vermogen te zullen verrichten in overeenstemming met de grondslag en de doelstelling van de inlener en zich daarbij te zullen houden aan de aanwijzingen, voorschriften en/of reglementen van de inlener en overigens alles te doen of na te laten wat onder de gegeven omstandigheden in redelijkheid van hem verwacht mag worden.

Artikel 10

Uitlening van de werknemer brengt geen wijzigingen mee in de rechtspositie van werknemer bij de uitlener. De werknemer kan na afloop van de uitleningsperiode aan deze overeenkomst geen rechten ten opzichte van de inlener ontlenen.

Artikel 11

De uitlener betaalt aan de werknemer maandelijks het geldende loon inclusief emolumenten waarop deze krachtens de arbeidsovereenkomst (en van toepassing zijnde CAO) met de uitlener recht heeft. Tevens vergoedt de uitlener aan de werknemer de gemaakte kosten in verband met het uitvoeren van de werkzaamheden bij de inlener, mits deze door de inlener aan de uitlener worden vergoed. De werknemer heeft terzake geen vordering op de inlener.

Artikel 12

De uitlener brengt (WEKELIJKS/MAANDELIJKS) aan inlener een inleenvergoeding in rekening door middel van een gespecificeerde factuur. (WERKNEMER/INLENER) draagt zorg voor het verstrekken van een specificatie van de gewerkte uren bij de inlener aan de uitlener. Inlener is gehouden de factuur binnen 14 dagen na dagtekening van de factuur te betalen. De inleenvergoeding is als volgt samengesteld:

- a) De bruto loonkosten vermenigvuldigd met de factor 1,6. De factor wordt toegepast teneinde de bijkomende werkgeverslasten waaronder vakantiedagen, vakantietoeslag, sociale lasten (inclusief pensioenafdracht) te dekken. Bij de bepaling van de hoogte van deze factor is aansluiting gezocht bij de in de horeca branche gangbare werkgeverslasten (waaronder de pensioenpremie) en heeft uitdrukkelijk niet tot doel om een winstmarge te bewerkstelligen voor de uitlener. Indien daartoe de wettelijke verplichting bestaat, wordt over de brutoloonkosten 21% BTW in rekening gebracht;
- b) De vaste reiskostenvergoeding woon- werkverkeer ten behoeve van de werknemer voor het reizen naar de standplaats van de werknemer op grond van deze overeenkomst;
- c) EVENTUEEL: nader overeen te komen extra kosten van werknemer in verband met het uitvoeren van de werkzaamheden bij de inlener.

Artikel 13

1. Ziekte en herstel dient werknemer zowel bij inlener als bij uitlener te melden volgens de daar geldende regels.
2. De inlener geeft de melding van afwezigheid per omgaande door aan uitlener.
3. Bij ziekte of verlof van werknemer blijft de betalingsverplichting van art. 11 gelden voor zover dit uit de arbeidsovereenkomst (en van toepassing zijnde CAO) tussen de uitlener en werknemer voortvloeit.

Artikel 14 (ongevallenverzekering)

1. De inlener draagt zorg voor de veiligheid, gezondheid en welzijn van werknemer in verband met de arbeid en is verplicht de zorgverplichting zoals genoemd in artikel 7:658 BW jegens de werknemer in acht te nemen. Wettelijkst:
 - a. De werkgever is verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen waarin of waarmee hij de arbeid doet verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden alsmede voor het verrichten van de arbeid zodanige maatregelen te treffen en aanwijzingen te verstrekken als redelijkerwijs nodig is om te voorkomen dat de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden schade lijdt.
 - b. De werkgever is jegens de werknemer aansprakelijk voor de schade die de werknemer in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt, tenzij hij aantoont dat hij de in lid 1 genoemde verplichtingen is nagekomen of dat de schade in belangrijke mate het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer.
 - c. Van de leden 1 en 2 en van hetgeen titel 3 van Boek 6, bepaalt over de aansprakelijkheid van de werkgever kan niet ten nadele van de werknemer worden afgeweken.

- d. Hij die in de uitoefening van zijn beroep of bedrijf arbeid laat verrichten door een persoon met wie hij geen arbeidsovereenkomst heeft, is overeenkomstig de leden 1 tot en met 3 aansprakelijk voor de schade die deze persoon in de uitoefening van zijn werkzaamheden lijdt. De kantonrechter is bevoegd kennis te nemen van vorderingen op grond van de eerste zin van dit lid.)
2. De inlener zal de uitlener vrijwaren van aanspraken jegens de uitlener wegens het niet nakomen van de verplichtingen genoemd in artikel 7:658 BW.

Artikel 15

1. Inlener is aansprakelijk voor schade die het gevolg is van, voortvloeit uit of verband houdt met het handelen of nalaten van werknemer tijdens of in verband met het verrichten van arbeid in het kader van deze uitleenovereenkomst.
2. Inlener vrijwaart uitlener van aanspraken als gevolg van schade bedoeld in het eerste lid.
3. De uitlener is niet aansprakelijk voor schade die de werknemer veroorzaakt aan de inlener of derden bij de uitoefening van de werkzaamheden voor de inlener.
4. De inlener draagt er zorg voor dat werknemer uit hoofde van de werkzaamheden in het kader van deze in- en uitleenovereenkomst overeenkomstig adequaat verzekerd is tegen wettelijke aansprakelijkheid.

Artikel 16

1. De werknemer is gedurende en na afloop van de periode van uitlening verplicht tot geheimhouding van informatie met betrekking tot inlener waarvan hij weet of redelijkerwijs behoort te weten dat deze vertrouwelijk is.
2. De werknemer zal geen gelden of gunsten aannemen van derden in verband met zijn uitlening.

Artikel 17

1. Wijzigingen in de onderhavige overeenkomst binden partijen niet dan na schriftelijke instemming van alle partijen met de betreffende wijzigingen.
2. Indien en voor zover enige bepaling in deze overeenkomst niet (langer) verenigbaar blijkt te zijn met de bekostigingsvoorwaarden, wettelijke voorschriften, de toepasselijke CAO, of andere bepalingen treedt die bepaling buiten werking en wordt omtrent een vervangende bepaling tussen partijen overleg gevoerd.

Artikel 19

In alle gevallen waarin deze overeenkomst niet of niet voldoende voorziet zal tussen partijen overleg worden gepleegd.

Een afschrift van de overeenkomst wordt aan de arbeidsovereenkomst van werknemer gehecht.

Aldus overeengekomen, in drievoud opgemaakt en ondertekend te [PLAATS] op [DATUM].

De uitlener

NAAM UITLENER

De inlener

NAAM INLENER

De werknemer

NAAM VERTEGENWOORDIGER

NAAM VERTEGENWOORDIGER

NAAM WERKNEMER

Deze modelovereenkomst is met de grootste zorg samengesteld. Koninklijke Horeca Nederland Afdeling Zuidoost Brabant aanvaardt echter geen aansprakelijkheid voor de inhoud ervan, de overeenkomst zal altijd op maat gemaakt moeten worden. Over het al dan niet toepasselijk zijn van de WAADI dient per geval een inschatting te worden gemaakt.