

Curriculum Vitae

Yonne van Gastel

Werkgever	van	tot	Functie
Eigenaresse Bruin cafe JaxX	Jun. 2015	Heden	Eigenaresse in VOF
Cafe Stroop te Bosschenhoofd	Feb. 2012	Mei 2012	Barmedewerker/ bediening
Bruin Cafe de Heksenketel	Nov. 2005	Mei 2014	Barmedewerker
Hogeschool rotterdam	Aug. 2009	Juni 2010	Peercoach
Stichting Fokus Exploitatie	Mei 2009	Aug. 2009	Vakantiewerk ADL- assistent
Restaurant De Belofte	Apr. 2006	Dec. 2006	Diverse horecawerkzaamheid
Restaurant Zeelandia	Jan. 2006	Apr. 2006	Diverse horecawerkzaamheid
Eten&Drinken de Moriaan	Juli 2004	Jan. 2006	Diverse horecawerkzaamheid

Opleiding	van	tot	Diploma/Certificaat
Kunstacademie	2006	2007	Nee
Maatschappelijk Werk en Dienstverlening	2008	2010	Propedeuse
AOV Horeca; 3 onderdelen -Marketing -Personeel &Organisatie -Financiële administratie	2012		Certificaten
Cafebedrijf	2011		Certificaat
Basisvakbekwaamheid Horeca	2011		Certificaat
Sociale Hygiene	2011		Certificaat

Nevenactiviteiten	van	tot
Bestuur KHN afdeling Roosendaal	2018	Heden
Organisatie Tappage	2018	Heden
Organisatie Roosendaal-Geniet-Toer	2017	2019
Bestuur Ondernemersvereniging het oude Centrum	2019	2019

Jullie kennen mij naast functionaris in het Roosendaalse KHN-bestuur als eigenaresse van JaxX sinds 2015, sommigen van jullie kennen mij al langer, sinds 2004 werk ik in de horeca in Roosendaal. Zowel in de bediening, in de keuken en natuurlijk achter de bar. Ondanks mijn bedrieglijke leeftijd heb ik de nodige ervaring en vooral de energie om me volledig onbaatzuchtig in te kunnen zetten voor onze branche zonder verborgen agenda en met een kritische blik. Ik sta voor open communicatie, juiste en volledige communicatie waarin ik ook een HBOstudie heb gedaan en ben voorstander van regelmatige contactmomenten, van korte lijntjes met het regiobestuur en tijdige en volledige terugkoppeling hiervan naar alle leden.

Laagdrempelig contact met de leden en het onderhouden van een goede relatie met de gemeente en andere belangrijke partijen voor onze branche vind ik belangrijk, alsook een goede discussie, al dan niet binnen het bestuur om tot een goede besluitvorming te kunnen komen bij belangrijke kwesties. Dit is geen one-man-show, de horeca krijgt de nodige klappen en samen staan we echt sterker, waarom anders een branche-organisatie? Alle input en feedback is welkom.

Een voorzitter is in mijn ogen een persoon die zaken in juiste banen lijdt, de weg vrij maakt voor overige bestuursleden en collega's, deuren openzet en als laagdrempelig aanspreekpunt fungeert bij problemen en uitdagingen. Iemand die weet wat er speelt in de hele gemeente en niet zomaar alles laat gebeuren, met zijn neus in het centrum van de stad zit en geen voorkeurspositie geniet alleen vanwege de titel of hier gebruik van maakt voor eigen gewin.

De afgelopen jaren in het bestuur heb ik vooral geïnvesteerd in een goede relatie met de gemeente, aangestuurd op betere communicatie jegens de leden, kritisch gekeken naar de veiligheid van ons neutbonsysteem en het opstellen van het beleidsplan. Het investeren in de relatie met de gemeente vind ik erg belangrijk omdat we op een respectvolle manier de discussie aan moeten blijven gaan met diverse partijen wanneer ons bijvoorbeeld restricties opgelegd worden, voor wat hoort wat, het is geven en nemen en hier zal ik dan ook vol op in zetten. Roosendaal moet weer bruisen! Wij doen allemaal ons best, maar we zeggen geen nee tegen hulp!

Het belangrijkste is dat jullie een voorzitter kiezen waarin jullie alle vertrouwen hebben, weet dat ik me hoe dan ook volledig blijf inzetten voor dit bestuur. Ik geloof niet in politieke lobby wat deze functie betreft, ik geloof in samenwerking en transparantie en ben er van overtuigd dat we die hoe dan ook samen kunnen bereiken!