

Concept BaanBorrel

Editie 18-11-2019



Aanleiding

We merken dat het aantal vacatures groeit en de arbeidsmarkt steeds krappere wordt. Voor horecaondernemers wordt het steeds lastiger om personeel te vinden.

Doel

De baanborrel heeft als doel om elke horecaondernemer in Groningen op een laagdrempelige manier in contact te brengen met werkzoekenden in onze arbeidsmarkt. Daarnaast willen we inzicht geven in de mogelijkheden die er zijn bij het aannemen van verschillende doelgroepen. Denk aan de inzet van een proefplaatsing (inwerken met behoud van uitkering), loonkostenvoordeel en werken met een jobcoach. Kortom; een compleet beeld van alle werkzoekenden in onze regio.

Programma:

- 16:00 uur Kick off
- 16:30 uur Ontmoeten werkzoekenden | Groep 1
- 17:15 uur Ontmoeten werkzoekenden | Groep 2
- 18:00 uur Afsluiting

Geen cv, motivatiebrief en moeilijke procedures

In de horeca draait werken om arbeidsethos, competenties en persoonlijkheid. En die komen het beste naar voren door elkaar beter te leren kennen. Daarom werken we niet met cv's, motivatiebrieven of moeilijke procedures, maar met wildcards.

De wildcard van de ondernemer



Elke ondernemer ontvangt tijdens de Kick Off drie wildcards. Heb jij als ondernemer een goede klik met een kandidaat tijdens de baanborrel? Door deze wildcard in te zetten, nodig je de werkzoekende uit om een vervolgspraak in te plannen. Hoe die vervolgspraak eruit ziet is aan de ondernemer. We verwachten creativiteit!

#BAANBORREL

Werkgever:

Contactpersoon:

Telefoon:

E-mail:

Match? Neem als werkgever contact op met
Werk in Zicht – accountmanagers:
Paulien Frank | 06-52305217 | Paulien.Frank@Groningen.nl
Jorrit Gall | 06-15192383 | Jorrit.Gall@uwv.nl

De wildcard van de werkzoekende



Elke werkzoekende ontvangt ook drie wildcards. Deze wildcard kan de werkzoekende inzetten bij het bedrijf die hem of haar het meeste aanspreekt. Ontvang jij als ondernemer een wildcard? Dan is het aan jou om de werkzoekende uit te nodigen voor een vervolgspraak, bijvoorbeeld een gesprek, rondleiding, etc.

#BAANBORREL

Voornaam:

Achternaam:

Telefoon:

E-mail:

Match? Neem als werkgever contact op met
Werk in Zicht – accountmanagers:
Paulien Frank | 06-52305217 | Paulien.Frank@Groningen.nl
Jorrit Gall | 06-15192383 | Jorrit.Gall@uwv.nl

Bedenk goed wat je met je Wildcards doet!

Op de vorige BaanBorrel hebben **19** ondernemers **80** werkzoekenden ontmoet. Dit betekent dat jij als ondernemer selectief moet zijn in het uitdelen van Wildcards, je hebt er immers maar 3. Ook voor werkzoekenden betekent het dat zij selectief te werk moeten gaan. Vooraf ontvangen werkzoekenden een overzicht van aanwezige bedrijven en openstaande vacatures. We vragen vervolgens om een werkgevers top 5 te maken. Tijdens de BaanBorrel moet in

gesprek duidelijk worden met welke die 5 werkgevers zij de beste klik hebben. Aan de top 3 delen zij de wildcard uit. Zo ontvang jij als werkgever alleen wildcards werkzoekenden die bewust kiezen voor jou en voor jouw bedrijf.

Opvolging Baanborrel

Ná de BaanBorrel is iedereen enthousiast. Om van dit enthousiasme een succes te maken, streven we ernaar om dezelfde week nog vervolgspraken in te plannen. Dit willen we voor jou als ondernemer zo gemakkelijk mogelijk maken. Daarom mag je na afloop van de BaanBorrel jouw ontvangen wildcards bij de Werk in Zicht – minibar inleveren. Kandidaten waar je geen goede indruk van hebt gekregen, wijzen wij voor je af. Jij ontvangt van ons een e-mail met de gegevens van de werkzoekenden die jij wil uitnodigen voor een vervolgspraak.

TIP:

Plan vooraf al een datum voor een rondleiding en kennismaking met jou en je bedrijf. Zo kun je tijdens de BaanBorrel een datum plannen met de werkzoekenden die jij beter wilt leren kennen!